

Réunion de présentation de la nouvelle convention aux Employeurs

Présentation :

- #1 - Du point de vue des Agents
- #2 - Du point de vue de l'Employeur

Présentation



L'interlocuteur des Employeurs et des Agents

- La relation avec le CDG 01 et les Employeurs publics
- Le pilotage de la convention sur toute sa durée
- Les réunions et permanences
- L'information et le conseil objectifs d'un courtier
- Le 1^{er} point de contact des Agents

La confiance de 22 Centres De Gestion, 2 500 employeurs
et 80 000 adhérents



L'assureur et le gestionnaire du contrat

- L'assurance financière des risques Prévoyance
- Le traitement des bulletins d'adhésions des Agents
- La gestion des cotisations, avec les Employeurs
- Les indemnisations, en relation avec Employeurs et Agents

Un portefeuille de 150 000 agents adhérents

#1 – La Convention, du point de vue des Agents

Les points abordés :

1. Prévoyance : Rôle et exemple
2. Les garanties et les cotisations
3. Les modalités d'adhésion

Déroulé de l'intervention

- ➔ **1** La Prévoyance : rôle et exemple
- 2** Les garanties et les cotisations
- 3** Les modalités d'adhésion

La Prévoyance : son rôle

Un contrat de Prévoyance permet de :

- En cas d'absence pour raison de santé :

Maintenir mes revenus en cas de demi-traitement (ex. : CMO, CLD, ...)

- En cas d'invalidité permanente :

Compléter ma pension ou ma rente d'invalidité permanente

- En cas de décès :

Protéger mes proches financièrement avec un capital décès

La Prévoyance : exemple d'indemnisation

Exemple pour un Agent titulaire,
adjoint technique territorial,
au 2^e échelon (IM : 367),
avec 150 EUR d'IFSE

Traitement Indiciaire :	1 806 €
+ Complément de Traitement Indiciaire :	0 €
+ Indemnité Compensatrice Hausse de CSG :	16 €
- Transfert Primes Point :	14 €
+ Nouvelle Bonification Indiciaire :	0 €
+ Régime Indemnitaire brut (IFSE) : (hors CIA & prime de fin d'année)	150 €
Montant BRUT :	1 959 €
Montant NET avant P.A.S :	1 564 €

**En activité normale
de service**

1 564 €
versés par
l'Employeur

**En arrêt, à demi-traitement
en Congé Maladie Ordinaire (CMO)**
(maladie ou accident de la vie privée)

SANS
Prévoyance

- 779 €

785 €
versés par
l'Employeur

AVEC
Prévoyance

- 156 €

+ 623 €
versés par
le contrat

785 €
versés par
l'Employeur

*Exemple d'indemnisation versée par un contrat de prévoyance
apportant un complément à 90 % du traitement et du régime indemnitaire (IFSE)*

Déroulé de l'intervention

1 La Prévoyance : rôle et exemple

➡ 2 Les garanties et les cotisations

3 Les modalités d'adhésion

Les taux de cotisations : Les garanties communes

8

(1/2)

Participation
Financière Employeur

Exclusivement
pour les adhésions
à ce dispositif

GARANTIES DE BASE				
		Formule 1	Formule 2	Formule 3
Prestations	Nature	Plafond d'indemnisation (en net)		
Incapacité Temporaire de Travail :				
à demi-traitement	Indemnités Journalières	90 % du TI+NBI + 40 % du RI	90 % du TI+NBI + 60 % du RI	95 % du TI+NBI + 95 % du RI
à plein-traitement, en CLM, CLD ou CGM		RI non garanti	90 % du RI	95 % du RI
en Temps-Partiel Thérapeutique		90 % du RI	90 % du RI	95 % du RI
Invalidité Permanente				
	Rente	90 % du TI+NBI RI non garanti	90 % du TI+NBI + 60 % du RI	95 % du TI+NBI + 95 % du RI
Décès - PTIA				
	Capital	50 % du Salaire Annuel Brut	100 % du Salaire Annuel Brut	
TAUX DE COTISATION TTC				
Assiette de cotisation : Traitement Indiciaire (TI) + NBI + Régime Indemnitaire bruts				
		1.92%	2.40%	2.80%

Avantages du contrat collectif :

- Pas de tarification en fonction de l'âge
- Pas de questionnaire médical pour adhérer

Les taux de cotisations : Les garanties facultatives

9

(2/2)

Les agents relevant de la **CNRACL** peuvent compléter leur protection avec la garantie facultative :

GARANTIE COMPLEMENTAIRE FACULTATIVE			
⚠ Cette garantie ne peut être souscrite que par les agents CNRACL		Formule 1	Formule 2 Formule 3
Garanties	Nature	Plafond d'indemnisation (en net)	
Perte retraite suite Invalidité Permanente	Capital	50 % PASS	
		TAUX DE COTISATION TTC	
		Assiette de cotisation : Traitement Indiciaire (TI) + NBI + Régime Indemnitaire bruts	
		+ 0.67%	

PASS : Plafond Annuel de la Sécurité Sociale (46 368 € en 2024)

L'assistance incluse

Une assistance concrète, en cas d'incident de santé ou de coup dur

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN CAS D'INCIDENT DE SANTÉ

- Services de proximité
- Livraison de médicaments
- Portage de repas (tenant compte des régimes alimentaires)
- Portage d'espèces
- Coiffure à domicile
- Transport sur le lieu de travail
- Petits travaux de bricolage/jardinage (mise en relation)

La liste exhaustive des services d'assistance est décrite dans la notice d'information.

UN SOUTIEN DANS LA DURÉE EN CAS DE COUP DUR

- Aide-ménagère, livraison de médicaments/de courses, transport aux RDV médicaux, portage de repas, garde d'enfants, ...
- Bilan de vie par un ergothérapeute
- Téléassistance en cas de perte partielle ou totale d'autonomie
- Assistance psychologique

Déroulé de l'intervention

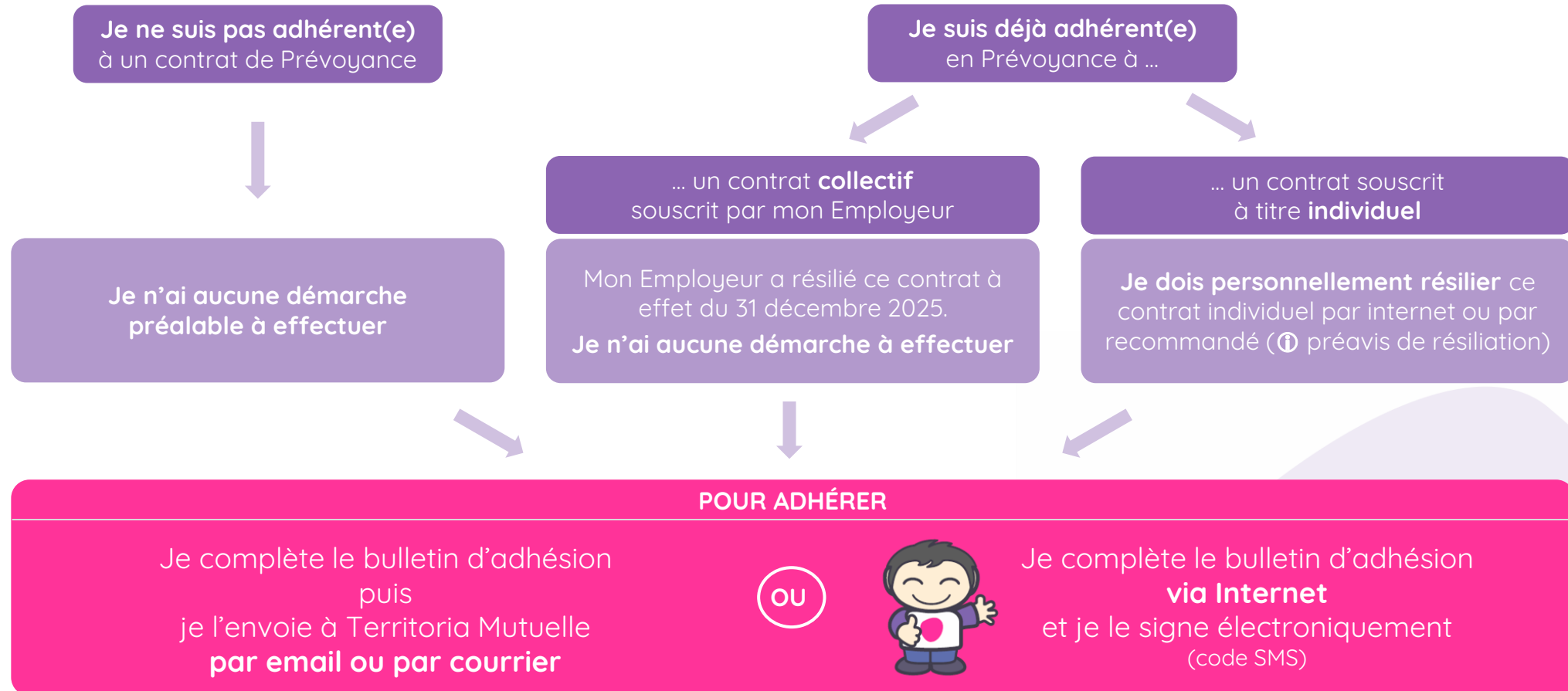
1 La Prévoyance : rôle et exemple

2 Les garanties et les cotisations

➔ 3 Les modalités d'adhésion

Les adhésions

(1/2)



Les adhésions

(2/2)

Adhésion
SANS
questionnaire
médical

Je suis à l'effectif
au 1^{er} janvier 2026

Je suis **en activité normale de service**
(ou en temps partiel thérapeutique)

Je fais parvenir mon BA **en 2025 ou avant le 30 juin 2026**

Pour toutes les garanties souscrites,
l'adhésion est effective
à la date indiquée sur le BA

**AUCUN
DÉLAI DE STAGE**

Je fais parvenir mon BA
après le 30 juin 2026

Pour toute nouvelle maladie,
l'adhésion prend effet **6 mois après**
la date indiquée sur le BA

**DÉLAI DE STAGE DE 6 MOIS
SUR TOUTE NOUVELLE MALADIE**

Je suis **en arrêt de travail**

Je fais parvenir mon BA
en 2025 ou avant le 30 juin 2026

J'étais déjà
assuré(e) pour des
garanties identiques

Pour toutes les
garanties souscrites,
l'adhésion est effective
dans la continuité de
mon précédent contrat

**AUCUN
DÉLAI DE STAGE**

Je n'étais pas déjà
assuré(e) pour des
garanties identiques

Pour toutes les
garanties souscrites,
l'adhésion est effective
après 30 jours continus
de reprise d'activité

**AUCUN
DÉLAI DE STAGE**

Je fais parvenir mon BA
après le 30 juin 2026

Pour toute nouvelle maladie,
l'adhésion prend effet **6 mois après**
la date indiquée sur le BA

**DÉLAI DE STAGE DE 6 MOIS
SUR TOUTE NOUVELLE MALADIE**

Délai de stage de 6 mois en maladie :

« je règle ma cotisation dès le 1^{er} jour.

Je suis couvert immédiatement pour le décès et l'accident,
et au-delà du 6^e mois pour la maladie »

Pour conclure ...

- Je veux une simulation tarifaire ?

J'envoie **par mail** ma demande avec un bulletin de paie

- J'ai une question ?

Je l'envoie **par mail** ou j'appelle **le numéro dédié aux Agents**

PAR MAIL :

contact@alternative-courtage.fr

PAR TÉLÉPHONE :

09 72 57 67 36

(NUMÉRO NON SURTAXÉ)

Merci
de votre attention



#2 - La Convention, du point de vue des Employeurs

Les points abordés :

1. L'adhésion Employeur à la convention
2. La gestion du contrat
3. Les points de contacts Employeurs

Déroulé de l'intervention

- ➔ **1** L'adhésion Employeur à la convention
- 2** La gestion du contrat
- 3** Les points de contacts Employeurs

Comment Adhérer ? (1/2)

POUR LES EMPLOYEURS AYANT FOURNI LEURS STATISTIQUES D'ABSENTEISME AU CDG 01
PREALABLEMENT A LA CONSULTATION



NB : Prise d'effet de l'adhésion Employeur : au plus tôt 1^{er} janvier 2026 ; puis possible en cours d'année (1^{er} du mois)

Comment Adhérer ? (2/2)

POUR LES EMPLOYEURS N'AYANT PAS FOURNI LEURS STATISTIQUES D'ABSENTEISME AU CDG 01 PREALABLEMENT A LA CONSULTATION



Employeur Public

Statistiques d'absentéisme

(selon le formalisme de la consultation
demandé par le CDG)

Prise de décision par rapport à
l'accord transmis

ACCORD



Cf. adhésion en ligne décrite précédemment



Envoi AlterNative Courtage + copie CDG

Analyse des statistiques



Adhésion aux conditions de la convention ?



OUI

NON

(adhésion impossible
à la Convention)



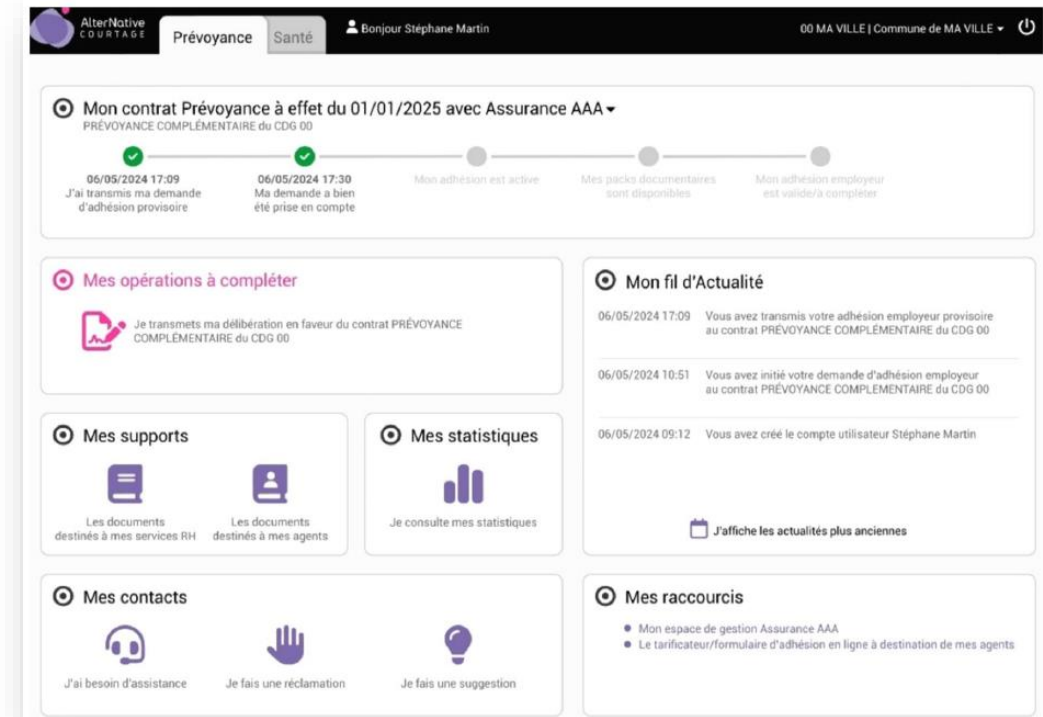
Retour Employeur + copie CDG

Adhésion Employeur en ligne

EMPLOYEURS DE LA CONSULTATION

à l'adresse mail communiquée par le CDG 01, réception d'un mail vous permettant de :

- Créer votre accès sécurisé à l'espace Employeur AlterNative Courtage
- Compléter votre Bulletin d'Adhésion Employeur
- Ajouter des points de contact dédiés dans votre établissement
- Suivre le déploiement et la mise en place de votre contrat
- Accéder aux supports pédagogiques, d'informations et contractuels, tant Employeur qu'Agent



Adhésion Employeur en ligne (1/3)

1^{ère} étape de l'adhésion Employeur

The screenshot shows the 'Prévoyance' section of the AlterNative COURTAGE website. The user is Stéphane Martin, and the location is 00 MA VILLE. The breadcrumb trail is: Accueil > Mon contrat Prévoyance à effet du 01/01/2025 avec Assurance AAA > Mon adhésion. The main heading is 'J'adhère à La PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE du CDG 00'. A progress bar shows three steps: 'Critères d'adhésion' (completed, green dot), 'Options' (in progress, grey dot), and 'Validation' (not started, grey dot). The 'Date d'adhésion souhaitée' section contains two fields: 'Effectif*' with the value '17' and 'Date d'effet souhaitée*' with the value '01/01/2025'. The 'La formule de souscription' section shows 'Collectivités et Établissements de moins de 50 agents'. A purple button at the bottom says 'Je valide et je passe à l'étape suivante'.

AlterNative
COURTAGE

Prévoyance Santé

Bonjour Stéphane Martin

00 MA VILLE | Commune de MA VILLE

Accueil > Mon contrat Prévoyance à effet du 01/01/2025 avec Assurance AAA > Mon adhésion

J'adhère à La PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE du CDG 00

Critères d'adhésion Options Validation

Date d'adhésion souhaitée

Effectif* 17

Date d'effet souhaitée* 01/01/2025

La formule de souscription

Collectivités et Établissements de moins de 50 agents

Je valide et je passe à l'étape suivante

Adhésion Employeur en ligne (2/3)

2^{de} étape de l'adhésion Employeur

The screenshot shows the 'Prévoyance' section of the AlterNative COURTAGE website. The user is Stéphane Martin, and the location is MA VILLE. The breadcrumb trail is: Accueil > Mon contrat Prévoyance à effet du 01/01/2025 avec Assurance AAA > Mon adhésion.

The main heading is 'J'adhère à La PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE du CDG 00'. Below it is a progress bar with three steps: 'Critères d'adhésion' (completed with a green checkmark), 'Options' (current step with a green dot), and 'Validation' (pending with a grey dot).

The 'Options' section is titled 'L'adhésion' and contains the following fields:

- 'J'adhère à titre*' with two radio button options: 'Définitif' (unselected) and 'Provisoire' (selected).
- 'Date de délibération prévue*' with a date input field showing '15/11/2024' and a red calendar icon.
- A disclaimer text: 'Une fois la délibération confirmée, je m'engage à venir compléter mon adhésion en ligne pour la passer en Définitive et à téléverser la délibération. A défaut, je reconnais avoir pris connaissance que l'assureur se réserve le droit de refuser l'adhésion de mes agents.'

The bottom section is titled 'Caractère de l'adhésion pour mes agents' and has a radio button option for 'Adhésion facultative' which is selected.

Adhésion Employeur en ligne (3/3)

Dernière étape de l'adhésion Employeur

The screenshot shows a web form titled 'Adhésion Employeur en ligne (3/3)'. It contains three main sections:

- Caractère de l'adhésion pour mes agents:** A radio button is selected for 'Adhésion facultative'.
- Régime indemnitaire:**
 - Under 'Régime indemnitaire', the radio button 'Le RI ne suit pas le sort du traitement' is selected.
 - 'Date de délibération*': A date picker shows '17/05/2015'.
 - 'Justificatif 1*': A button 'Choisir un fichier' and the text 'Aucun fichier choisi'.
 - 'Justificatif 2': A button 'Choisir un fichier' and the text 'Aucun fichier choisi'.
 - Small text: 'Je téléverse la délibération et la liste des primes et indemnités à prendre en compte pour la gestion du RI en CMO (libellé + code paie)'.
- Participation et gestion des cotisations:**
 - 'Montant de la participation*': A text box with '9,99' and '€ / agent / mois'.
 - 'Gestion des cotisations*': A radio button is selected for 'Précompte sur le salaire de mes agents'.

At the bottom, there is a large purple button labeled 'Je valide et je passe à l'étape suivante'.

Après validation de votre adhésion par l'assureur :

- Vous avez accès aux outils AlterNative Courtage pour organiser l'information de vos agents,
- Vous recevez le Pack Employeur et le Pack Agent, spécifique à votre collectivité ou établissement.

Déroulé de l'intervention

1 L'adhésion Employeur à la convention

➔ 2 La gestion du contrat

3 Les points de contacts Employeurs

La gestion du contrat

Pour chaque Employeur, l'accès au portail Employeur, dédié à la gestion au suivi du contrat :

Les adhésions :

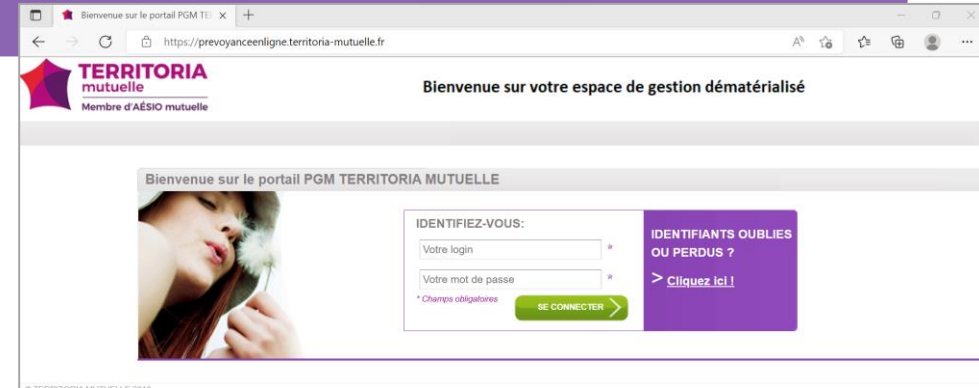
- Suivre des enregistrements des bulletins
- Visualiser les adhésions des agents

Les cotisations :

- Télécharger le fichier de précompte sur salaire

Les indemnisations :

- Ouvrir un dossier de demande d'indemnisation
- Suivre les indemnisations en cours



Fin 2025 :

Pour les Employeurs adhérents
Webinaires de formation
au portail Employeurs

Déroulé de l'intervention

1 L'adhésion Employeur à la convention

2 La gestion du contrat

➔ 3 Les points de contacts Employeurs

Pour finir ...

Je suis Employeur.

Pour contacter
AlterNative Courtage :

Patricia PARÉ, Sarah POULIZAC
et l'équipe AlterNative Courtage

VieDuContrat@alternative-courtage.fr

09 72 22 57 81 *Appel non surtaxé*



**Merci
de votre attention**